



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเวทาสินรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเวทาสินรินทร์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเวทาสินรินทร์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.จิตรกร ขาวนา ผกก.สภ.เวทาสินรินทร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยได้ร่วมศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อไป

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- การกระจายงานอย่างเป็นธรรม, ความชัดเจนของขั้นตอนการปฏิบัติงานในบางสายงาน, และการสร้างจิตสำนึกร่วมในการปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์ - ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม และการปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาตามระเบียบวินัย	พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- การใช้จ่ายงบประมาณ: เจ้าหน้าที่บางส่วนอาจยังไม่ทราบถึงการจัดสรรงบประมาณในโครงการต่างๆ หรือเงินงบประมาณสวัสดิการที่ตนเองพึงได้ ทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน - การจัดซื้อจัดจ้าง: กระบวนการส่วนใหญ่ทำตามระเบียบพัสดุ แต่ขาดการสื่อสารระบุสเปกหรือเหตุผลในการเลือกซื้อพัสดุ/อุปกรณ์บางประเภทให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (End User) ได้รับทราบอย่างชัดเจน	พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ร.ต.ท.ชัยญา เพี้ยซ้าย
๓.การใช้อำนาจ	- ความรู้สึกเลื่อมล้ำในการกระจายปริมาณงานหรือภารกิจพิเศษที่ไม่ตรงกับหน้าที่หลัก - ความคลุมเครือในเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือน หรือรางวัลพิเศษ - การสั่งการในเรื่องส่วนตัว หรือสั่งการให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย	ระดับสารวัตรขึ้นไป ทุกสายงาน ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน (เป็นเจ้าหน้าที่)
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ความรู้ความเข้าใจ: เจ้าหน้าที่บางนายยังแยกแยะระหว่าง "ภารกิจหน้าที่" กับ "เรื่องส่วนตัว" ได้ไม่ชัดเจน เช่น การใช้รถยนต์ของทางราชการในชั่วโมงคาบเกี่ยว - ความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล: คู่มือหรือแนวปฏิบัติเข้าถึงยาก ทำให้เจ้าหน้าที่ใช้วิธี "ทำตาม ๆ กันมา" แทนที่จะทำตามระเบียบ - ระบบการสอดส่องดูแล: ขาดช่องทางหรือกระบวนการกระตุ้นเตือน (Remind) ให้ระมัดระวังเรื่องการใช้ทรัพย์สินในชีวิตประจำวัน	พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ร.ต.ท.ชัยญา เพี้ยซ้าย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ความยั่งยืนและความต่อเนื่องของนโยบาย No Gift Policy: ไม่ใช่เพียงแค่การประกาศตามกรอบเวลา แต่ต้องสร้างความตระหนักรู้จนเป็นเนื้อเดียวกับวัฒนธรรมองค์กร	พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ร.ต.ท.ชัยญา เพี้ยซ้าย ด.ต.ฉัตรวัฒน์ รินทา

	- ช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงข้อมูล: เจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องสามารถเข้าถึงข้อมูลแนวทางปฏิบัติและการแจ้งเบาะแสได้อย่างปลอดภัย ปราศจากการคุกคาม - ความชัดเจนในมาตรการตรวจสอบถ่วงดุล: การเปิดเผยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นระบบ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- ความระวางของประชาชนเกี่ยวกับ "เงินใต้โต๊ะ" หรือ "ค่าน้ำร้อนน้ำชา" ในการอำนวยความสะดวก - ช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมมิชอบยังไม่น่าไว้วางใจสำหรับประชาชน	พ.ต.ท.บุญไทย มุลสมาลัย พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ธีรวัฒน์ รินทา
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- ความเสี่ยงด้านเส้นสายและการปฏิบัติแบบสองมาตรฐาน: การให้ช่องทางพิเศษกับคนรู้จักหรือผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น - ความเสี่ยงด้านการเรียกรับผลประโยชน์ โดยเฉพาะในงานจราจร งานคดี และการออกใบอนุญาต/การตรวจสอบสถานประกอบการ - ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ: ประชาชนทั่วไปไม่ทราบขั้นตอนที่ชัดเจน ทำให้รู้สึกว่าจะต้องพึ่งพา "ตัวกลาง" หรือต้องจ่ายเพื่อความรวดเร็ว	พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง พ.ต.ท.บุญไทย มุลสมาลัย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ร.ต.ต.ชยาวุธ คำแหง
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- ความครบถ้วนและถูกต้องของโครงสร้าง: ลิงก์ข้อมูล (URL) บนเว็บไซต์หลักของสถานีมักจะเข้าไม่ได้ หรือเอกสารแนบไม่ตรงตามตัวชี้วัด (เช่น ตัวชี้วัดขอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่แนบเป็นรายงานผลของปีเก่า) - ความเป็นปัจจุบันของข้อมูล: ข้อมูลเชิงการบริหารงานบุคคล รายการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส มักไม่ได้รับการอัปเดตให้เป็นข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔) - การตอบสนองและการให้บริการออนไลน์ (E-Service): ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต หรือการให้บริการออนไลน์ยังไม่สะดวกต่อประชาชน หรือขาดการรายงานผลการตอบสนองที่ชัดเจน	พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ธีรวัฒน์ รินทา ด.ต.ธกฤต บุญปก

๙.การป้องกันการทุจริต	- กิจกรรม "No Gift Policy" มักมีแค่รูปถ่ายผู้บังคับบัญชายื่นเข้าแถว ขาดการนำไปปฏิบัติจริง - ช่องทางร้องเรียนเข้าถึงยาก หรือประชาชนไม่มั่นใจในความปลอดภัยของข้อมูล - ขาดการรายงานผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมจากการประชุมเพื่อปรับปรุงงาน	พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ธีรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง
------------------------------	---	---

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	๑. ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓. กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ๒. การประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	๑. แสดงภาพและรายละเอียดของ การปฏิบัติราชการประจำเดือน ใน รอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ๒. จัดทำผลการปฏิบัติงาน จำแนกเป็นรายเดือน ๓. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑. ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจของแต่ละงาน (งาน อำนวยความสะดวก งาน ป้องกัน ปราบปราม งานจราจร และงาน สอบสวน) พร้อมรายละเอียด ๒. มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานกำหนดขึ้น ภายในองค์กร เพื่อให้การ ดำเนินงาน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และ สอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการ ขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดย แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร งานสืบสวนและงาน สอบสวน)	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง
๐๖ E-Service	๑. ระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ ๑.๑ ระบบแจ้งความออนไลน์ ๑.๒ ระบบเสียค่าปรับ Online ๑.๓ ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตํารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ๒. แสดงช่องทางการเข้าถึง แอป พลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน)	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบ ติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่าน แอปพลิเคชัน ทางรัฐ *ทั้งนี้ สถานีตำรวจสามารถ update ระบบเพิ่มเติม ให้เป็น ปัจจุบัน	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิง สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิง สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดีผู้เสียหาย *ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) **แยกรายเดือน และเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	๑. อำนาจหน้าที่ของ กต.ตร.สภ. ๒. รายชื่อ กต.ตร.สภ. ๓. ผล การ ดำ เนิน งาน ของ กต.ตร.สภ. ๓.๑ แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ อย่างสม่ำเสมอ ๓.๒ กรณี ไม่มีผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบ เดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการ ดำเนินงาน	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	๑. กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการ เว้นว่างข้อมูลไว้ ๒. ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา ด.ต.ธกฤต บุญปก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- รายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา ด.ต.ธกฤต บุญปก
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ให้แยกออกจากช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทั่วไป ๒. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ต้องมีทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ ๒. แสดงอินโฟกราฟิกที่มีทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ๓. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็น การดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. ทุกสายงานจะต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริต และ ข้อมูล ต้อง สอดคล้องกับ ข้อ O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา
O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ๒. มาตรการการยกระดับ	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ถิรวัฒน์ รินทา

	คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑. ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน ๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประโคน ด.ต.ธีรวัฒน์ รินทา

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถ รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะ ได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความ สัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	<u>ผู้ควบคุม</u> พ.ต.ท.ไพรัช บัวสาย ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประ โคน <u>เจ้าหน้าที่</u> ด.ต.ธีรวัฒน์ รินทา จ.ส.ต.พูนเพิ่ม กลีบแดง

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	<u>ผู้ควบคุม</u> ร.ต.ท.สุพจน์ เมื่อประ โคน <u>เจ้าหน้าที่</u> ด.ต.ธีรวัฒน์ รินทา

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

..... กิจกรรมที่ ๑ : One-Stop Service & ถีอกมาตรฐานเวลา

วิธีปฏิบัติ: จัดตั้งจุดบริการเบ็ดเสร็จ (One-Stop Service) ที่ชั้นล่างของสถานี โดยมี "นายแสดงขั้นตอน และ ระยะเวลา ที่ชัดเจน" กำกับไว้ในจุดที่มองเห็นง่าย หากเจ้าหน้าที่ดำเนินการล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันควร ประชาชนสามารถโทรศัพท์แจ้ง หัวหน้าสถานีตำรวจได้ทันที

..... ประโยชน์ต่อภาพลักษณ์: ลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน่วงเหนี่ยวเวลาเพื่อเรียกรับ "ค่าแรงรัด" หรือเงิน สีนบน



"หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน"
เชิญพบ
พ.ต.อ.จิตรกร ขาวนา
ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ Ins.094 469 9491
"Suggestion or any complaint, please inform
Pol.Col. Chittrakon Chaona Superintendent
of Khwao Sinarin Police Station"
Tel.094 469 9491
 สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ Ins.044 582 210 KHWAO SINARIN POLICE STATION Tel.044 582 210

..... (ในภาพ) เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๒๒ น. พ.ต.อ.จิตรกร ขาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ร่วมประชุมกับ พ.ต.ท.พัสกร โพธาราม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขวาสินรินทร์ พ.ต.ท.บุญไทย มุลสมาลัย สว.(สอบสวน)สภ.เขวาสินรินทร์ ร.ต.อ.อนันตศักดิ์ มีพร้อม รอง สว.(สอบสวน)สภ.เขวาสินรินทร์ เพื่อทราบนถึง งานบริการ จุดบริการเบ็ดเสร็จ (One-Stop Service) ว่าได้ดำเนินการบริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการตรง ตามเวลาที่กำหนดหรือไม่ โดยได้ทราบว่าการดำเนินการบริการประชาชนได้บริการตรงตามกำหนดเวลา ประชาชน ได้รับความพึงพอใจ

..... ทั้งนี้ พ.ต.อ.จิตรกร ขาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ให้ติดตั้งป้ายแสดงช่องทางติดต่อ ผกก.โดยตรง ในกรณีผู้ มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ ต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจ