



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สถาบันตำรวจภูธรเวทาสินรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ในปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐต้องเผชิญกับสภาวะความไม่แน่นอนจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย การบริหารจัดการความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจ การวางแผน การควบคุม และการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนช่วยลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่องค์กรอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่กระบวนการระบุปัจจัยเสี่ยง การวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบ การจัดลำดับความสำคัญ ไปจนถึงการกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงที่คุ้มค่าและเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ปฏิบัติร่วมกับงานประจำ ถือเป็นหลักประกันสำคัญในการป้องกันและลดโอกาสการเกิดทุจริตล่วงหน้า ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่มุ่งยกระดับความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุพติมิชอบในภาครัฐ

ด้วยเหตุนี้ สถาบันตำรวจภูธรเวทาสินรินทร์ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจนำไปสู่การทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมุ่งหวังให้รายงานฉบับนี้เป็นแนวทางในการบริหาร ควบคุม และตรวจสอบกระบวนการทำงานอย่างมีระบบ เพื่อลดมูลเหตุแห่งความเสียหายและควบคุมผลกระทบให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เขวาสินรินทร์ จว.สุรินทร์ โทร ๐ ๔๔๕๘ ๒๒๑๐

ที่ ๐๐๑๘(สร).๖๑/-

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.เขวาสินรินทร์

ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกค่านิยมสุจริต และกำหนดมาตรการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้ทุกสายงานถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นที่เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ไพรัช บัวสาย)

สว.อก.สก.เขวาสินรินทร์/เลขานุการ

- ทราบ

- ให้ทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ถือปฏิบัติและดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด และต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความตระหนัก และปลุกจิตสำนึกค่านิยมสุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม

- ให้ฝ่ายอำนวยการ รวบรวมและจัดเก็บรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

พ.ต.อ.

(จิตกร ชาวนา)

ผกก.สก.เขวาสินรินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. งานอำนวยการ			
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1. ผู้บังคับบัญชาให้คะแนนประเมินพิเศษ แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นคนสนิท หรือผู้ที่ คอยดูแลรับใช้ใกล้ชิด มากกว่าผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ภาคสนามอย่างทุ่มเท จนนำไปสู่การทุจริต	ปานกลาง	เน้นการประเมินจากผลงานที่เป็นประจักษ์ มีสถิติและข้อมูลรองรับชัดเจน เช่น สถิติการจับกุม, การบริการประชาชน, การระงับเหตุ,การประสานงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงได้อย่างดีเยี่ยม โดยหัวหน้าสถานีตำรวจประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายทราบ/ยึดถือเป็นหลัก ในการปฏิบัติ	- สร้างความโปร่งใส: การใช้สถิติและข้อมูลรองรับ (Data-driven) ช่วยให้เกณฑ์การให้คะแนนมีความชัดเจน เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบและเปรียบเทียบผลงานกันได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างแรงจูงใจให้คนทำงานภาคสนาม: ช่วยกระตุ้นขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ เพราะระบบนี้เน้นย้ำว่าผลการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ มีค่าน้ำหนักที่จับต้องได้มากกว่าการดูแลรับใช้ส่วนตัว
2. มีความเสี่ยงในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือการบริการจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อแลกกับการได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน(ห้วงแรก 1 ชั้น หรือห้วงที่สอง 1.5 ชั้น)	ต่ำ	1. กำหนดเกณฑ์ประเมินเชิงประจักษ์ มีแบบประเมินที่มีตัวชี้วัดผลงานชัดเจน มีการลงคะแนนเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการ เพื่อให้หัวหน้าสายงานใช้เป็นหลักฐานในการเสนอขึ้น ไม่ใช้ใช้เพียงดุลยพินิจส่วนตัว 2. กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นว่าการศึกษาไม่โปร่งใส สามารถคัดค้าน หรือร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ(ผกก.)ได้โดยตรง	- การเปลี่ยนจาก "ดุลยพินิจส่วนตัว" มาเป็น "ตัวชี้วัดเชิงประจักษ์" ช่วยลดข้ออ้างในการเรียกรับผลประโยชน์ได้มาก เพราะผลงานถูกแปลงเป็นตัวเลขหรือหลักฐานที่ "จับต้องได้" - การใช้ระบบ "คณะกรรมการ" และบังคับให้ลงคะแนนเป็นลายลักษณ์อักษร ช่วยกระจายอำนาจ ไม่ให้สิทธิ์ขาดอยู่ที่หัวหน้าสายงานเพียงคนเดียว และมีหลักฐาน ให้ตรวจสอบย้อนหลังได้ - หัวหน้าสถานีตำรวจประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายทราบ/ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ
1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1. เจ้าหน้าที่ทุจริต จากการทุจริตจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์จากทางร้าน โดยสถานีตำรวจไม่มีความจำเป็นต้องใช้ในปฏิบัติหน้าที่	ปานกลาง	คณะกรรมการที่แต่งตั้งดำเนินการ ดังนี้ 1. จัดทำบันทึกเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทราบความต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ 2. วัสดุ/อุปกรณ์ที่จัดซื้อต้องมีคุณภาพเหมาะสมกับราคา และใช้งานได้จริงในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	-ช่วยสร้างระบบการกลั่นกรองและตรวจสอบในเบื้องต้น ทำให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับ (เช่น หัวหน้างาน, รองผู้กำกับฯ, ผู้กำกับฯ) สามารถรับทราบและร่วมพิจารณาความเหมาะสมก่อนเกิดการจัดซื้อจริง ป้องกันการแอบอ้างหรือการจัดซื้อโดยพลการของเจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้เกี่ยวข้อง - เป็นการกำหนดมาตรฐาน ของพัสดุ เพื่อตัดโอกาสในการที่ผู้ประกอบการจะนำของไร้คุณภาพหรือตั้งราคาเกินจริง มาขายให้กับสถานีตำรวจ และเน้นย้ำเรื่อง "การใช้งานได้จริง" เพื่อแก้โจทย์เรื่องการซื้อของที่ไม่มีความจำเป็น
2. เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	สูงมาก	1. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน 3. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ	-ช่วยสร้างระบบการกลั่นกรองและตรวจสอบในเบื้องต้น ทำให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับ (เช่น หัวหน้างาน, รองผู้กำกับฯ, ผู้กำกับฯ) สามารถรับทราบและร่วมพิจารณาความเหมาะสมก่อนเกิดการจัดซื้อจริง ป้องกันการแอบอ้างหรือการจัดซื้อโดยพลการของเจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้เกี่ยวข้อง - เป็นการกำหนดมาตรฐาน ของพัสดุ เพื่อตัดโอกาสในการที่ผู้ประกอบการจะนำของไร้คุณภาพหรือตั้งราคาเกินจริง มาขายให้กับสถานีตำรวจ และเน้นย้ำเรื่อง "การใช้งานได้จริง" เพื่อแก้โจทย์เรื่องการซื้อของที่ไม่มีความจำเป็น

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3. เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ขายรายใดรายหนึ่ง	สูง	1 ห้ามกำหนดคุณลักษณะ ที่เจาะจงยี่ห้อหรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็นทางเทคนิคที่อธิบายได้ชัดเจน 2 จัดให้มีระบบฐานข้อมูลราคากลาง ส่วนกลาง เพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่เลือกใช้ราคา อ้างอิงจากผู้ประกอบการฝั่งตนเอง 3. เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการทุกรายเข้าแข่งขันอย่างเท่าเทียม	ลดระดับความเสี่ยง จากระดับสูงลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เนื่องจากระบบและกติกาได้เข้ามาแทนที่การใช้ดุลยพินิจส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการภายนอกในการเข้าแข่งขันราคาอย่างเท่าเทียม

งานอำนวยการ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ เพื่อชี้แจงข้อราชการและแนวทางการปฏิบัติงาน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. การชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ประธานในที่ประชุมได้ชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน โดยเน้นย้ำให้ทุกสายงานยึดถือผลการปฏิบัติงานที่เป็นประจักษ์ มีสถิติและข้อมูลรองรับอย่างชัดเจนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
2. มาตรการและหลักการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ประชุมได้ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อวางระบบการกลั่นกรองและตรวจสอบในเบื้องต้น ซึ่งจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับชั้นสามารถรับทราบและร่วมพิจารณาความเหมาะสมก่อนการจัดซื้อจริง ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการแอบอ้างหรือการจัดซื้อโดยพลการของเจ้าหน้าที่พัสดุและผู้เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังเป็นการกำหนดมาตรฐานครุภัณฑ์เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ประกอบการนำสินค้าที่ไม่มีคุณภาพหรือตั้งราคาเกินจริงมาจำหน่าย โดยเน้นย้ำให้คำนึงถึง "ประโยชน์และประสิทธิภาพในการใช้งานจริง" เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ไม่มีความจำเป็น



งานอำนวยการ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจงข้อราชการและแนวทางการปฏิบัติงาน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. การชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ประธานในที่ประชุมได้ชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน โดยเน้นย้ำให้ทุกสายงานยึดถือผลการปฏิบัติงานที่เป็นประจักษ์ มีสถิติและข้อมูลรองรับอย่างชัดเจนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

2. มาตรการและหลักการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ประชุมได้ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อวางระบบการกลั่นกรองและตรวจสอบในเบื้องต้น ซึ่งจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับชั้นสามารถรับทราบและร่วมพิจารณาความเหมาะสมก่อนการจัดซื้อจริง ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการแอบอ้างหรือการจัดซื้อโดยพลการของเจ้าหน้าที่พัสดุและผู้เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังเป็นการกำหนดมาตรฐานครุภัณฑ์เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ประกอบการนำสินค้าที่ไม่มีคุณภาพหรือตั้งราคาเกินจริงมาจำหน่าย โดยเน้นย้ำให้คำนึงถึง "ประโยชน์และประสิทธิภาพในการใช้งานจริง" เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ไม่มีความจำเป็น



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2. งานป้องกันและปราบปราม			
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
1. เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด - เจ้าหน้าที่ชุดจับกุม ทุกนายต้องเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มกระบวนการตรวจค้น/จับกุม จนถึงส่งตัวให้พนักงานสอบสวน ตามกฎหมาย ป้องกันการอุ้มหาย-ซ้อมทรมาน (พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ)	- ลดโอกาสการเจรจาต่อรอง การบังคับเปิดกล้องต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มตรวจค้น/จับกุม จนถึงส่งตัวให้พนักงานสอบสวน ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปิดบังพฤติกรรม หรือ "เรียกรับผลประโยชน์" เพื่อปล่อยตัวผู้ต้องหาได้ เพราะทุกขั้นตอนถูกบันทึกไว้เป็นหลักฐาน - การควบคุมโดยผู้บังคับบัญชามีความโปร่งใสขึ้น: การกำชับดูแลตามคำสั่งควบคุมความประพฤติจะไม่เป็นเพียงการตักเตือนด้วยวาจา แต่ผู้บังคับบัญชาสามารถ "สุ่มตรวจไฟล์ภาพและเสียง" เพื่อประเมินการปฏิบัติงานจริงของชุดจับกุมได้ - คู่มครองทั้งสองฝ่าย นอกจากป้องกันเจ้าหน้าที่ทุจริตแล้ว ยังป้องกันกรณีผู้ต้องหาทักท้วงเจ้าหน้าที่ยึดข้อหา หรือยึดสิ่งของผิดกฎหมายได้อีกด้วย
2. เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด - เจ้าหน้าที่ชุดจับกุม ทุกนายต้องเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มกระบวนการตรวจค้น/จับกุม จนถึงส่งตัวให้พนักงานสอบสวน ตามกฎหมาย ป้องกันการอุ้มหาย-ซ้อมทรมาน (พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ)	- ระดับความสำเร็จ: สูงมาก เนื่องจากข้อจำกัดทางกฎหมายบังคับให้ต้องบันทึกภาพและเสียงอย่างต่อเนื่อง การที่เจ้าหน้าที่ต้องเปิดกล้องตั้งแต่เริ่มจนจบกระบวนการ ทำหน้าที่เป็น "พยานหลักฐานดิจิทัล" ที่ตัดโอกาสในการเจรจาต่อรองเรียกรับผลประโยชน์เพื่อลดโทษหรือเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในขณะจับกุมได้อย่างมีนัยสำคัญ - การบังคับใช้ พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ ร่วมกับการบันทึกภาพและเสียง เป็นเครื่องมือสกัดกั้นโอกาสในการทุจริต ได้อย่างฉับพลัน เพราะเจ้าหน้าที่ไม่สามารถปิดเบี่ยงพฤติกรรมแห่งคดีในระหว่างการจับกุมได้ เนื่องจากกล้องได้บันทึกความจริงไว้แล้ว

งานป้องกันปราบปราม

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

วันที่ 8 ก.พ. 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วรกร พชรพลโยธิน รอง ผกก.ป.สภ.เขวาสินรินทร์ , พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง สวป.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้เรียกงานป้องกันปราบปรามทุกนาย มาเพื่อประชุมข้อราชการและข้อสั่งการต่างๆในเรื่องการปราบปราม การแข่งรถในทางในเขตพื้นที่

ในการนี้ ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นย้ำความโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรมขั้นต้น และ ห้ามมิให้มีการกระทำใดๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนการยกระดับมาตรฐานการควบคุมดูแลผู้ถูก จับกุมให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสริมสร้างระเบียบวินัยและความประพฤติของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนายอย่างเคร่งครัด



งานป้องกันปราบปราม ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจงข้อราชการ และมอบแนวทางการปฏิบัติราชการประจำสัปดาห์ (ทุกวันอังคาร) ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมเคารพธงชาติ และตรวจจำนวน

ในการนี้ ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม รวมทั้งข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นย้ำความโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรมขั้นต้น และห้ามมิให้มีการกระทำใดๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนการยกระดับมาตรฐานการควบคุมดูแลผู้ถูกจับกุมให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสริมสร้างระเบียบวินัยและความประพฤติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนายอย่างเคร่งครัด



งานป้องกันปราบปราม

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

พ.ต.ท. วรพร พะระพลโยธิน รอง ผกก.ป.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง สวป.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ประชุมชี้แจงและมอบหมายภารกิจแก่เจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน โดยได้เน้นย้ำการปฏิบัติราชการตามมาตรการสำคัญ ดังนี้

การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคนสูญหาย พ.ศ. 2565 กำชับให้เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมทุกนายเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียง (Body Camera) หรือกล้องประจำตัวสายตรวจอย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบเวลาในการปฏิบัติให้บันทึกภาพและเสียงตั้งแต่เริ่มกระบวนการตรวจค้นหรือเข้าจับกุม จนกระทั่งสิ้นสุดขั้นตอนการส่งตัวผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยห้ามปิดกล้องหรือเว้นช่วงการบันทึกโดยเด็ดขาด เพื่อความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ และป้องกันข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการซ้อมทรมานหรือการกระทำให้นुकคนสูญหาย สำหรับการกำกับดูแล ได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในสายงานป้องกันปราบปราม ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์รวมถึงระบบจัดเก็บข้อมูลภาพและเสียง ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ ส่วนการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ควบคุมดูแลความประพฤติและวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งหมั่นสอดส่อง ดูแล และ ตักเตือน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ที่เสื่อมเสียต่อเกียรติยศของข้าราชการตำรวจ หรือกระทำการที่มิชอบด้วยกฎหมาย ทั้งในและนอกเวลาราชการ



งานป้องกันปราบปราม

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ร.ต.อ.อัฐพงศ์ ขาวแก้ว รอง สว.สส.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้รับหมายหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรป้องกันปราบปรามประจำสถานีตำรวจ ได้กำชับการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่สายตรวจรถยนต์ สายตรวจรถจักรยานยนต์ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน โดยได้เน้นย้ำการปฏิบัติราชการตามมาตรการสำคัญ ดังนี้

การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565 กำชับให้เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมทุกคนเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียง (Body Camera) หรือกล้องประจำตัวสายตรวจอย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบเวลาในการปฏิบัติให้บันทึกภาพและเสียงตั้งแต่เริ่มกระบวนการตรวจค้นหรือเข้าจับกุม จนกระทั่งสิ้นสุดขั้นตอนการส่งตัวผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยห้ามปิดกล้องหรือเว้นช่วงการบันทึกโดยเด็ดขาด เพื่อความโปร่งใสและป้องกันข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการซ้อมทรมานหรือการทำให้บุคคลสูญหาย สำหรับการกำกับดูแล ได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในสายงานป้องกันปราบปราม ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์รวมถึงระบบจัดเก็บข้อมูลภาพและเสียง ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3. งานจราจร			
การตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด			
1. เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	1. มีช่องทางร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สถานี ตำรวจ 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบภาพเคลื่อนไหว กล้องวีดีโอที่บันทึกภาพไว้ โดยสุ่มตรวจทุก สัปดาห์ หรือทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่ 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ แจ้งเหตุ ทราบถึงผลการเนินการ	- ช่องทางร้องเรียน เป็นการเปิดให้ภาคประชาชน ร่วมเป็นหูเป็นตา - รายงานผลให้ผู้แจ้งทราบ ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสให้กับประชาชน - การควบคุมพฤติกรรมหน้างาน: การบังคับใช้ Bodycam และการห้ามพาผู้ขับขี่ไปเจรจาในจุดอับ สายตา ถือเป็นการแก้ปัญหาการเรียกรับเงินได้ตรงจุด ที่สุด - การตรวจสอบความโปร่งใส: การบันทึกข้อมูลใน ระบบส่วนกลางและการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา ช่วย ป้องกันการตั้งด่านโดยมิชอบ
2. เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการตั้งด่านลอย หรือการตั้งจุดตรวจโดยไม่มีการขอ อนุมัติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเจตนาหา เงินรายวัน	ต่ำ	-ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ ตามเส้นทาง ต่างๆ โดยไม่มีการแจ้งล่วงหน้า เพื่อ ตรวจสอบว่ามีการแอบตั้งด่านลอยหรือไม่ - เพิ่มช่องทางร้องเรียนช่องทางจากหน้า เว็บไซต์ ไปยัง Line Official Account ส่งคลิปวิดีโอ โดยมีระบบ ปกปิดตัวตนผู้แจ้งเบาะแส - หากตรวจพบด่านลอย ให้ดำเนินการทาง วินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทันที และให้ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในฐานะ "ปล่อย ปละละเลย" ตามคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติ	- ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการตั้งด่านลอย หรือการ เรียกรับผลประโยชน์ผ่านช่องทางร้องเรียนของ หน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ ตลอดปีงบประมาณ - ประชาชนในพื้นที่และผู้ใช้รถใช้ถนนมีความเชื่อมั่น ต่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากสามารถตรวจสอบความถูกต้องของจุดตรวจ ผ่านระบบ QR Code ได้ด้วยตนเอง - กระบวนการอนุมัติการตั้งจุดตรวจมีความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย และเป็นไปตามมาตรการที่ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงกำหนดอย่างเคร่งครัด

งานจราจร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2569 เวลา 19.30 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง สวป.สภ.เขวาสินรินทร์ ตรวจการตั้งจุดตรวจในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ณ ตัวยาม 602 ถนนทางหลวงชนบท 3036 ม.1 ต.เขวาสินรินทร์ อ.เขวาสินรินทร์ จ.สุรินทร์ ได้กำกับการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร เน้นย้ำการปฏิบัติราชการตามมาตรการสำคัญ ดังนี้

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดให้มีการเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหวและเสียง (Body Camera) ในขณะปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง เพื่อรองรับการสุ่มตรวจจากผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกสัปดาห์หรือทันทีหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ที่สำคัญคือห้ามทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ หรือเสนอเงื่อนไขแลกเปลี่ยนเพื่อละเว้นการจับกุมดำเนินคดี รวมถึงห้ามกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด สำหรับการตั้งจุดตรวจหรือจุดสกัดนั้น ห้ามแอบอ้างตั้งด่านลอยในเส้นทางต่าง ๆ อย่างเด็ดขาด โดยการปฏิบัติงานทุกครั้งจะต้องได้รับอนุมัติและมีคำสั่งสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บังคับบัญชาตามระเบียบเท่านั้น เนื่องจากผู้บังคับบัญชาจะมีการสุ่มตรวจเส้นทางโดยไม่มีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า



งานจราจร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

วันที่ 8 ก.พ. 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วรกร พชรพลโยธิน รอง ผกก.ป.สภ.เขวาสินรินทร์ , พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง สวป.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้เรียกงานจราจรทุกนาย มาเพื่อประชุมข้อราชการและข้อสั่งการต่างๆในเรื่องการปราบปรามการแข่งรถในทางในเขตพื้นที่

ในการนี้ ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานจราจร เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นย้ำความโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรมขั้นต้น และห้ามมิให้มีการกระทำใดๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนการยกระดับมาตรฐานการควบคุมดูแลผู้ถูกจับกุมให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสริมสร้างระเบียบวินัยและความประพฤติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนายอย่างเคร่งครัด



งานจราจร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2568(ปีงบประมาณ พ.ศ.2569) เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง สวป.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้กำชับการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่สายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำการปฏิบัติราชการตามมาตรการสำคัญ ดังนี้

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดให้มีการเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหวและเสียง (Body Camera) ในขณะปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง เพื่อรองรับการสุ่มตรวจจากผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกสัปดาห์หรือทันทีหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ที่สำคัญคือห้ามทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ หรือเสนอเงื่อนไขแลกเปลี่ยนเพื่อละเว้นการจับกุมดำเนินคดี รวมถึงห้ามกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด สำหรับการตั้งจุดตรวจหรือจุดสกัดนั้น ห้ามแอบอ้างตั้งด่านลอยในเส้นทางต่าง ๆ อย่างเด็ดขาด โดยการปฏิบัติงานทุกครั้งจะต้องได้รับอนุมัติและมีคำสั่งสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้บังคับบัญชาตามระเบียบเท่านั้น เนื่องจากผู้บังคับบัญชาจะมีการสุ่มตรวจเส้นทางโดยไม่มีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า



4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
4. งานสืบสวน			
การจับกุม และควบคุมตัว			
1. เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	ผู้กำกับการ เข้าตรวจสอบห้องสืบสวนและสุ่ม ตรวจบันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ โดย ไม่ให้ชุดสืบสวนทำคดีอย่างเป็นเอกเทศโดยไม่ มีการกำกับดูแล - ตรวจสอบความพร้อมของกล้องบันทึกภาพ ปฏิบัติ การ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน - บังคับใช้มาตรการบันทึกภาพและเสียงอย่าง ต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มการควบคุมตัวจนถึงส่ง พนักงานสอบสวน ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและ ปราบปรามการทรมานและการกระทำให้ บุคคลสูญหายฯ ผู้บังคับบัญชาสามารถ ตรวจสอบย้อนหลังได้ทันที - กำหนดให้การเข้าตรวจค้น จับกุม หรือขยาย ผลคดีสำคัญ (เช่น คดียาเสพติด การพนัน ออนไลน์) ต้องมีรายงานตรงต่อผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัดทันที และส่งสำเนาบัญชีทรัพย์สินที่ ตรวจยึดให้ฝ่ายสอบสวนร่วมรับรู้ตั้งแต่ต้น เพื่อป้องกันการ "ย้ายออกของกลาง" หรือ "เปลี่ยนตัวผู้ต้องหา"	- สถิติการร้องเรียนลดลงอย่างมีนัยสำคัญ: จำนวนข้อ ร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เกี่ยวกับการเรียกรับเงิน ของชุดสืบสวนลดลงจนเป็นศูนย์ - มีอัตราการจับกุม/ส่งฟ้องคดีหลักที่สอดคล้องกับ รายงานการสืบสวนในระบบ - ความเชื่อมั่นของประชาชน เพิ่มขึ้น: ประชาชนใน ท้องถิ่นให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส อาชญากรรมมากขึ้น เนื่องจากมั่นใจว่าผู้บริสุทธิ์จะไม่ ถูกกลั่นแกล้ง และผู้กระทำผิดจะสามารถใช้เงินซื้อ อิสรภาพได้
2. เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการ ใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง	- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน/จับกุม ต้อง เปิดกล้องบันทึกภาพและเสียงตลอดเวลาที่ ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่เริ่มเข้าตรวจค้นจนถึง สิ้นสุดการควบคุมตัวตามกฎหมาย พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและสูญ หายฯ - จัดสถานที่สำหรับการซักถามปากคำของ ฝ่ายสืบสวนให้อยู่ในจุดที่เปิดเผย ร้อยเวร/ ผู้บังคับบัญชามองเห็นได้ง่าย ห้ามนำผู้ถูก จับกุมไปควบคุมซักถามในห้องปิดทึบลับ สายตาเด็ดขาด - ผกก. ตรวจสอบข้อมูลสมุดบันทึกประจำวัน ฝ่ายสืบสวน ควบคู่ไปกับบันทึกการจับกุมและ การส่งตัวให้พนักงานสอบสวน โดยตรวจสอบ ว่า "เวลาที่จับกุม" กับ "เวลาที่ส่งตัวให้ ร้อยเวร" มีช่วงเวลาที่ห่างกันผิดปกติหรือไม่	- ลดช่องว่างเวลาการกักตัว: การบังคับให้ส่งคลิปเข้า กลุ่มไลน์ของสถานีตำรวจ ทำให้ชุดสืบสวนไม่สามารถ หน่วงเหนี่ยวผู้ต้องหาไว้นอกระบบได้ การส่งตัว ผู้ต้องหาให้พนักงานสอบสวนจะทำได้รวดเร็วตาม กฎหมายกำหนด - ผู้บังคับบัญชาสอดคล้อง พิจารณาดังกรรมการ ดำเนินการทันทีเมื่อมีมูลเหตุ จะทำให้เจ้าหน้าที่ระดับ ปฏิบัติการไม่กล้าเสี่ยงทุจริต

งานสืบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2569 เวลา 10.30 น. พ.ต.ท.สรวิศ สำราญรัมย์ รอง ผกก.สส.สภ.เขวาสินรินทร์ กำชับการปฏิบัติแก่ชุดสืบสวน โดยให้ทุกนายทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ จะเข้าตรวจห้องปฏิบัติการสืบสวน และสุ่มตรวจบันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ โดยห้ามมิให้ชุดสืบสวนทำคดีอย่างเป็นเอกเทศ พร้อมทั้งให้ตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างเวลาจับกุมและเวลาส่งตัวอย่างละเอียด ด้านการควบคุมตัว เจ้าหน้าที่ที่ต้องตรวจสอบความพร้อมของกล้องและบันทึกภาพ และเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มตรวจค้นจนสิ้นสุดการส่งมอบตัว ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้อุทธรณ์ทุกข์ทรมาน เพื่อที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทันที สำหรับการจับกุมหรือขยายผลคดีสำคัญ เช่น คดียาเสพติดและการพนันออนไลน์ ต้องรายงานตรงต่อผู้บังคับบัญชาทันที และส่งสำเนาบัญชีทรัพย์สินที่ตรวจยึดให้ฝ่ายสอบสวนร่วมรับทราบตั้งแต่นั้น เพื่อป้องกันการยกยอกของกลางหรือการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา นอกจากนี้ ให้จัดสถานที่ซักถามปากคำในจุดเปิดเผยที่ร้อยละและผู้บังคับบัญชาสามารถมองเห็นได้ง่าย โดยห้ามนำผู้ถูกจับกุมไปควบคุมหรือซักถามในห้องปิดทึบลับสายตาโดยเด็ดขาด



งานสืบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2569 เวลา 06.00 น. พ.ต.ท.สรวิศ สำนารณูรมย์ รอง ผกก.สส.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ประชุมกำชับข้อสั่งการแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ดังนี้

การจับกุมให้ตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างเวลาจับกุมและเวลาส่งตัวอย่างละเอียด ด้านการควบคุมตัวต้องตรวจสอบความพร้อมของกล้องและบันทึกภาพ และเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มตรวจค้น จนถึงส่งมอบตัว ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้อุทธรณ์ทุกข์ทรมาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทันที สำหรับการจับกุมหรือขยายผลคดีสำคัญ เช่น คดียาเสพติดและการพนันออนไลน์ ต้องรายงานตรงต่อผู้บังคับบัญชาทันที และส่งสำเนาบัญชีทรัพย์สินที่ตรวจยึดให้ฝ่ายสอบสวนร่วมรับทราบตั้งแต่ต้น เพื่อป้องกันการยกยอดของกลางหรือการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา นอกจากนี้ ให้จัดสถานที่ซักถามปากคำในจุดเปิดเผยที่ร้อยเวรและผู้บังคับบัญชาสามารถมองเห็นได้ง่าย โดยห้ามนำผู้ถูกจับกุมไปควบคุมหรือซักถามในห้องปิดทึบลับสายตาโดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ 29 พ.ค. 2569 เวลา 06.00 น. พ.ต.ท.สรวิศ สำนารณูรมย์ รอง ผกก.สส.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ประชุมกำชับข้อสั่งการแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่



งานสืบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สรวิศ สำราญรัมย์ รอง ผกก.สส.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน และข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ โดย ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ประชุมกำชับข้อสั่งการ แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน และชุดจับกุมทุกสายงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ ดังนี้

ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ จะเข้าตรวจตราห้องปฏิบัติการสืบสวน และสุ่มตรวจบันทึกการจับกุมอย่าง สม่ำเสมอ โดยห้ามมิให้ชุดสืบสวนทำคดีอย่างเป็นเอกเทศ พร้อมทั้งให้ตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างเวลา จับกุมและเวลาส่งตัวอย่างละเอียด ด้านการควบคุมตัว เจ้าหน้าที่ที่ต้องตรวจสอบความพร้อมของกล้อง และบันทึกภาพ และเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มตรวจค้นจนสิ้นสุดการส่งมอบตัว ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้อับชยสูญหายฯ เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทันที สำหรับการจับกุมหรือขยายผลคดีสำคัญ เช่น คดียาเสพติดและการพนันออนไลน์ ต้องรายงานตรงต่อ ผู้บังคับบัญชาทันที และส่งสำเนาบัญชีทรัพย์สินที่ตรวจยึดให้ฝ่ายสอบสวนร่วมรับทราบตั้งแต่นั้น เพื่อป้องกันการ ยักยอกของกลางหรือการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา นอกจากนี้ ให้จัดสถานที่ซักถามปากคำในจุดเปิดเผยที่เรียบร้อย และผู้บังคับบัญชาสามารถมองเห็นได้ง่าย โดยห้ามนำผู้ถูกจับกุมไปควบคุมหรือซักถามในห้องปิดทึบลับสายตา โดยเด็ดขาด



5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
5. งานสอบสวน			
ขั้นตอนในชั้นสอบสวน			
1. เจ้าหน้าที่ ทุจริต เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อล้มคดี เปลี่ยนแปลงข้อหา จากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา	สูง	- ควบคุมดูแลพินิจด้วยระบบคณะกรรมการ: กำหนดให้คดีที่มีมูลค่าความเสียหายสูง คดีที่มีอัตราโทษจำคุกสูง หรือคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหา/ลดข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา ต้องผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนของสถานีเสมอ ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการเพียงลำพัง - หากขยายเวลา ต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายชัดเจน ไม่ใช่ขยายตามความพึงพอใจ - มีกลไกคุ้มครองพนักงานสอบสวนในการทำคดีอย่างตรงไปตรงมา ควบคุมกับการตั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนตรงจากประชาชนที่ปลอดภัยและปกปิดตัวตน	- การเปลี่ยนข้อหา/ล้มคดีเป็นศูนย์ ไม่พบการเปลี่ยนแปลงข้อหาจากหนักเป็นเบาในชั้นสอบสวน โดยไม่มีมติรับรองจากคณะกรรมการบริหารงานสอบสวน - อัตราการสั่งไม่ฟ้องในคดีชัดเจนลดลง: คดีที่พยานหลักฐานแน่นหนาไม่ถูกบิดเบือนให้กลายเป็นสั่งไม่ฟ้อง (ลดช่องโหว่การเรียกเงินเพื่อล้มคดี) - ไม่มีคดีค้างเก่าที่เกินกำหนดระยะเวลาตามระเบียบตร. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร - คดีไม่ถูกดึงเรื่องเชิงประวิงเวลา กระบวนการสอบสวนกระชับขึ้นเนื่องจากมีผู้บังคับบัญชาคอยชี้แจงสถานะ
2. การใช้อำนาจหน้าที่และดุลยพินิจโดยมิชอบเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพล หรือระบบอุปถัมภ์ นำไปสู่การ ทุจริต ในหน้าที่	สูงมาก	- ตั้งคณะทำงานสอบสวน ในคดีสำคัญหรือคดีที่มีความขัดแย้งสูง แทนการใช้พนักงานสอบสวนคนเดียว - จัดตั้งช่องทางร้องเรียนลับ ไปยัง Line Official Account โดยมีระบบปกปิดตัวผู้แจ้งเบาะแส - จัดทำคู่มือเกณฑ์ดุลยพินิจมาตรฐาน (SOP) ป่งชี้พฤติการณ์ในการสั่งฟ้อง/ไม่ฟ้องให้ชัดเจน	- ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ไม่สามารถช่วยเหลือหรือกลั่นแกล้งฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้โดยง่าย - สถิติการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบลดลงอย่างมีนัยสำคัญ - ส่วนวนคดีมีความโปร่งใส มีหลักฐานยืนยันขั้นตอนการทำงาน - ป้องกันการแก่งไขส่วนวนย้อนหลัง หรือการทำส่วนวนล่าช้าโดยไม่มีเหตุผล - ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวลดลง ตัดข้ออ้างเรื่องความไม่รู้กฎหมาย

งานสอบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.45 น. พ.ต.ท.พัสกร โพธาราม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขวาสินรินทร์ ประชุมกำชับข้อสั่งการแก่เจ้าหน้าที่ชุดสอบสวนทุกนาย ได้รับทราบมาตรการจัดการความเสี่ยง และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ดังนี้

พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกนายต้องกระทำตามคู่มือเกณฑ์ดุลยพินิจมาตรฐาน (SOP) ในการสั่งฟ้องหรือไม่สั่งฟ้องให้ชัดเจน โดยกำหนดให้คดีสำคัญ คดีที่มีอัตราโทษหรือมูลค่าความเสียหายสูง รวมถึงคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหาหรือกรอบเวลา ต้องผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนประจำสถานี หรือจัดตั้งในรูปแบบคณะกรรมการสอบสวน ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการโดยลำพัง สำหรับการขยายเวลาการสอบสวนต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ให้จัดมีมาตรการคุ้มครองพนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ควบคู่กับการเปิดช่องทางร้องเรียนลับสำหรับประชาชนผ่านระบบLine Official Account ที่มีระบบปกปิดตัวตนผู้แจ้งเบาะแสเพื่อความปลอดภัย



งานสอบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 (ปีงบประมาณ พ.ศ.2569) เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.พัสกร โพธาราม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขวาสินรินทร์ และข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ และหลังจากนั้นได้ประชุมกำชับข้อสั่งการแก่เจ้าหน้าที่ชุดสอบสวนทุกนาย และข้าราชการตำรวจสายงานอื่นได้รับทราบมาตรการจัดการความเสี่ยง และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ดังนี้

พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกนายต้องกระทำตามคู่มือเกณฑ์ดุลยพินิจมาตรฐาน (SOP) ในการสั่งฟ้องหรือไม่สั่งฟ้องให้ชัดเจน โดยกำหนดให้คดีสำคัญ คดีที่มีอัตราโทษหรือมูลค่าความเสียหายสูง รวมถึงคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหาหรือกรอบเวลา ต้องผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนประจำสถานี หรือจัดตั้งในรูปแบบคณะกรรมการสอบสวน ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการโดยลำพัง สำหรับการขยายเวลาการสอบสวนต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ให้จัดมีมาตรการคุ้มครองพนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ควบคู่กับการเปิดช่องทางร้องเรียนลับสำหรับประชาชนผ่านระบบLine Official Account ที่มีระบบปกปิดตัวตนผู้แจ้งเบาะแสเพื่อความปลอดภัย



งานสอบสวน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.ท.พัสกร โพธาราม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เขวาสินรินทร์ ได้ประชุมกำชับข้อสั่งการแก่เจ้าหน้าที่ชุดสอบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ดังนี้

การบริหารงานสอบสวนต้องจัดทำคู่มือเกณฑ์ดุลยพินิจมาตรฐาน (SOP) ในการสั่งฟ้องหรือไม่สั่งฟ้อง ให้ชัดเจน โดยกำหนดให้คดีสำคัญ คดีที่มีอัตราโทษหรือมูลค่าความเสียหายสูง รวมถึงคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหาหรือกรอบเวลา ต้องผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนประจำสถานี หรือจัดตั้งในรูปแบบคณะทำงานสอบสวน ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการโดยลำพัง สำหรับการขยายเวลาการสอบสวนต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ให้จัดมีมาตรการคุ้มครองพนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ควบคู่กับการเปิดช่องทางร้องเรียนลับสำหรับประชาชน ผ่านระบบLine Official Account ที่มีระบบปกปิดตัวตนผู้แจ้งเบาะแสเพื่อความปลอดภัย ทุกนายรับทราบถือปฏิบัติ

