



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายหลักขององค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) เพื่อช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และการวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนช่วยให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่องค์กรอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่กระบวนการระบุปัจจัยเสี่ยง การวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบ การจัดลำดับความสำคัญ ไปจนถึงการกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงที่คำนึงถึงความคุ้มค่าอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาประยุกต์ใช้และบูรณาการให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ถือเป็นหลักประกันสำคัญที่ช่วยป้องกันและลดโอกาสการเกิดทุจริตล่วงหน้า ทำให้องค์กรมีโอกาสประสบปัญหาน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นเกณฑ์ในการยกระดับการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส และลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม

ด้วยความสำคัญดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ควบคุม และกำกับดูแลกิจกรรมรวมถึงกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน สำหรับลดมูลเหตุแห่งความเสียหาย และควบคุมระดับความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน		ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1. งานอำนวยการ						
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาให้คะแนนประเมินพิเศษ แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นคนสนิท หรือผู้ที่คอยดูแลรับใช้ใกล้ชิด มากกว่าผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ภาคสนามอย่างทุ่มเท จนนำไปสู่การทุจริต	3	2	6	ปานกลาง
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีความเสี่ยงในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือการบริการจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อแลกกับการได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ห้วงแรก 1 ขั้น หรือห้วงที่สอง 1.5 ขั้น)	2	2	4	ต่ำ
1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุ , อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุจริต จากการทุจริตจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ จากทางร้าน โดยสถานีตำรวจไม่มีความจำเป็นต้องใช้ในปฏิบัติหน้าที่	3	2	6	ปานกลาง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	4	4	16	สูงมาก
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เอื้อประโยชน์ให้ผู้ขายรายใดรายหนึ่ง	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ขาย รายใดรายหนึ่ง	3	4	12	สูง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน		ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
2. งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5	3	15	สูงมาก
2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
3. งานจราจร						
การตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด						
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการเรียกรับเงินสดหรือผลประโยชน์อื่นใด บริเวณหน้าด่าน แลกกับการไม่จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ผู้ไม่มีใบขับขี่ หรือผู้ขับขี่ที่มีปริมาณแอลกอฮอล์เกินกว่ากฎหมายกำหนด	3	3	9	ปานกลาง
2	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการตั้งด่านลอย หรือการตั้งจุดตรวจโดยไม่มีการขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเจตนาหาเงินรายวัน	2	2	4	ต่ำ
4. งานสืบสวน						
จับกุม และควบคุมตัว						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี, เปลี่ยนข้อหาให้เบาลง, หรือช่วยเหลือในการกักตัวบุคคลบางคนออกจากการจับกุม	4	4	16	สูงมาก
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	2	8	ปานกลาง

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5. งานสอบสวน						
ขั้นตอนในขั้นสอบสวน						
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง กับ การเสนอความเห็นส่วนงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่ ทุจริต เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อล้มคดี เปลี่ยนแปลงข้อหา จากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา	4	2	8	ปานกลาง
2	การช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือการกลับ แก่งฝ่ายตรงข้าม	การใช้อำนาจหน้าที่ และดุลยพินิจโดยมิชอบเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพล หรือระบบอุปถัมภ์ นำไปสู่การ ทุจริต ในหน้าที่	3	2	8	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรเขาสินรินทร์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถาบันตำรวจภูธรเวฬุสินรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. งานอำนวยการ							
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาให้คะแนนประเมินพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นคนสนิท หรือผู้ที่คอยดูแลรับใช้ใกล้ชิด มากกว่าผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ภาคสนามอย่างทุ่มเทจนนำไปสู่การทุจริต	ปานกลาง	เน้นการประเมินจากผลงานที่เป็นประจักษ์ มีสถิติและข้อมูลรองรับชัดเจน เช่น สถิติการจับกุม, การบริการประชาชน, การระงับเหตุ, การประสานงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จคล่องตัวได้อย่างดีเยี่ยม	หัวหน้าสถานีตำรวจประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายทราบ/ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีความเสี่ยงในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือการบริการจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อแลกกับการได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน(ห้วงแรก 1 ชั้น หรือห้วงที่สอง 1.5 ชั้น)	ต่ำ	1. กำหนดเกณฑ์ประเมินเชิงประจักษ์ มีแบบประเมินที่มีตัวชี้วัดผลงานชัดเจน มีการลงคะแนนเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการ เพื่อให้หัวหน้าสายงานใช้เป็นหลักฐานในการเสนอขึ้น ไม่ใช้ใช้เพียงดุลยพินิจส่วนตัว 2. กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นว่าการพิจารณาไม่โปร่งใส สามารถคัดค้าน หรือร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ(ผกก.)ได้โดยตรง	หัวหน้าสถานีตำรวจประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายทราบ/ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. งานอำนวยการ							
1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ ทุจริต จากการทุจริตจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์จากทางร้าน โดยสถานีตำรวจไม่มีความจำเป็นต้องใช้ในปฏิบัติหน้าที่	ปานกลาง	1. มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	1. จัดทำบันทึกเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทราบความต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ 2. วัสดุ/อุปกรณ์ที่จัดซื้อต้องมีคุณภาพเหมาะสมกับราคา และใช้งานได้จริงในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชาทุกแผนงาน รวมถึงผู้ใต้บังคับบัญชา/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ ทุจริต โดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	สูงมาก	1. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชาทุกแผนงาน และงานอำนวยการ
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เอื้อประโยชน์ให้ผู้ขายรายใดรายหนึ่ง	เจ้าหน้าที่ ทุจริต โดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ขายรายใดรายหนึ่ง	สูง	1 ห้ามกำหนดคุณลักษณะ ที่เจาะจงยี่ห้อ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็นทางเทคนิคที่อธิบายได้ชัดเจน 2 จัดให้มีระบบฐานข้อมูลราคากลางส่วนกลาง เพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่เลือกใช้ราคาอ้างอิงจากผู้ประกอบการฝั่งตนเอง	เป บิ ต โ อ ก า ส ให้ผู้ประกอบการทุกรายเข้าแข่งขันอย่างเท่าเทียม	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชาทุกแผนงาน และงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. งานป้องกันและปราบปราม							
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคสุญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุม ทุกคนต้องเปิดใช้งาน กล้องบันทึกภาพและ เสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ เริ่มกระบวนการตรวจ ค้น/จับกุม จนถึงส่งตัวให้ พนักงานสอบสวน ตามกฎหมายป้องกันการ อุ้มหาย-ซ้อมทรมาน (พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปรามการทรมานฯ)	ทุกครั้งเมื่อมีการ จับกุม	- ร้อยเวรป้องกัน ปราบปรามพร้อมชุด ปฏิบัติการทุกคน - ผลัดที่ทำการจับกุม
2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุกคสุญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุม ทุกคนต้องเปิดใช้งาน กล้องบันทึกภาพและ เสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ เริ่มกระบวนการตรวจ ค้น/จับกุม จนถึงส่งตัวให้ พนักงานสอบสวน ตาม กฎหมายป้องกันการอุ้ม หาย-ซ้อมทรมาน (พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานฯ)	ทุกครั้งเมื่อมีการ จับกุม	- ร้อยเวรป้องกัน ปราบปรามพร้อมชุด ปฏิบัติการทุกคน - ผลัดที่ทำการจับกุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. งานจราจร							
การตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด							
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการเรียกรับเงินสด หรือผลประโยชน์อื่นใด บริเวณหน้าด่าน แลกกับการไม่จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ผู้ไม่มีใบขับขี่ หรือผู้ขับขี่ที่มีปริมาณแอลกอฮอล์เกินกว่ากฎหมายกำหนด	ปานกลาง	- การตั้งจุดตรวจทุกครั้งต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง - มีป้ายไฟสัญญาณ กล้อง CCTV วงจรปิดบันทึกภาพรวมของด่าน - ลงข้อมูลวัน/เวลา/ในระบบส่วนกลางทุกครั้งที่มีการปฏิบัติ - ห้ามเรียกรถตรวจยานพาหนะในจุดอับสายตา หรือพาผู้ขับขี่เข้าไปเจรจางานนอกจุดที่กล้อง CCTV บันทึกภาพได้ - ติดตั้งกล้อง Bodycam และเปิดใช้งานทุกครั้งที่มีการปฏิบัติหน้าที่	1. มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบภาพเคลื่อนไหวกล้องวิดีโอที่บันทึกภาพไว้ 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการเนินการ	ทุกครั้งเมื่อมีการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าชุด พร้อมเจ้าหน้าที่ทุกนายที่ร่วมปฏิบัติ ตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร
2	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการตั้งด่านลอย หรือการตั้งจุดตรวจโดยไม่มีการขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเจตนาหาเงินรายวัน	ต่ำ	- กำหนดพิกัด (GPS) ของจุดตรวจที่ได้รับอนุมัติเข้าสู่ระบบส่วนกลาง หากมีรถสายตรวจหรือเจ้าหน้าที่ไปรวมกลุ่มกันนอกพิกัดที่อนุมัติ ระบบจะแจ้งเตือน (Alert) ไปยังผู้บังคับบัญชาทันที - มีการแสดงรหัส QR Code บนป้ายหน้าด่านเพื่อให้ประชาชนสามารถสแกนตรวจสอบสำเนาคำสั่งอนุมัติ รายชื่อผู้ควบคุมด่าน และวัตถุประสงค์การตั้งด่านได้ทันที - เจ้าหน้าที่ทุกนายที่ปฏิบัติหน้าที่ในจุดตรวจต้องเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหว (Body Camera) ตลอดเวลาปฏิบัติงาน และห้ามปิดกล้องหรือลบไฟล์โดยเด็ดขาด	-ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจตามเส้นทาง โดยไม่มีการแจ้งล่วงหน้า เพื่อตรวจสอบว่ามีการแอบตั้งด่านลอยหรือไม่ - เพิ่มช่องทางร้องเรียนช่องทางจากหน้าเว็บไซต์ไปยัง Line Official Account โดยมีระบบปกปิดตัวผู้แจ้งเบาะแส - หากตรวจพบด่านลอย ให้ดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทันที และให้ตั้งกรรมการสอบสวนเท็จจริง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในฐานะ "ปล่อยปละละเลย"	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าชุด พร้อมเจ้าหน้าที่ทุกนาย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. งานสืบสวน							
จับกุม และควบคุมตัว							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี, เปลี่ยนข้อหาให้เบาลง, หรือช่วยเหลือในการกันตัวบุคคลบางคนออกจากการจับกุม	สูงมาก	- บังคับใช้มาตรการบันทึกภาพและเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มการควบคุมตัวจนถึงส่งพนักงานสอบสวน ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหายฯ ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทันที - กำหนดให้การเข้าตรวจค้น จับกุม หรือขยายผลคดีสำคัญ (เช่น คดียาเสพติด การพนันออนไลน์) ต้องมีรายงานตรงต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทันที และส่งสำเนาบัญชีทรัพย์สินที่ตรวจยึดให้ฝ่ายสอบสวนร่วมรับรู้ตั้งแต่ต้น เพื่อป้องกันการ "ยกยอกของกลาง" หรือ "เปลี่ยนตัวผู้ต้องหา"	ผู้กำกับฯ หรือรองผู้กำกับฯ การสืบสวนเข้าตรวจสอบห้องสืบสวนและสุ่มตรวจบันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่ให้ชุดสืบสวนทำคดียาเป็นเอกเทศโดยไม่มีการกำกับดูแล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ข้าราชการตำรวจหรือชุดปฏิบัติการที่จับกุม
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง	- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน/จับกุม ต้องเปิดกล้องบันทึกภาพและเสียงตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่เริ่มเข้าตรวจค้นจนถึงสิ้นสุดการควบคุมตัวตามกฎหมาย พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและสูญหายฯ - จัดสถานที่สำหรับการซักถามปากคำของฝ่ายสืบสวนให้อยู่ในจุดที่เปิดเผย ร้อยเวร/ผู้บังคับบัญชามองเห็นได้ง่าย ห้ามนำผู้ถูกจับกุมไปควบคุมซักถามในห้องปิดทึบลับสายตาเด็ดขาด - ผกก. ตรวจสอบข้อมูลสมุดบันทึกประจำวันฝ่ายสืบสวน ควบคู่ไปกับบันทึกการจับกุมและการส่งตัวให้พนักงานสอบสวน โดยตรวจสอบว่า "เวลาที่จับกุม" กับ "เวลาที่ส่งตัวให้ร้อยเวร" มีช่วงเวลาที่ห่างกันผิดปกติหรือไม่	- เมื่อมีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนรายใดมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ ให้ ผกก. พิจารณาออกคำสั่งภายใน ย้ายเจ้าหน้าที่รายนั้นมาปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก (งานธุรการ) หรือสลับไปสายงานอื่น เพื่อตัดช่องทางการใช้อำนาจสืบสวนข่มขู่	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ข้าราชการตำรวจหรือชุดปฏิบัติการที่จับกุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5. งานสอบสวน							
ขั้นตอนในชั้นสอบสวน							
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง กับการเสนอความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุ จ ริ ตเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อล้มคดี เปลี่ยนแปลงข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา	สูง	- ควบคุมดุลยพินิจด้วยระบบคณะกรรมการ: กำหนดให้คดีที่มีมูลค่าความเสียหายสูง คดีที่มีอัตราโทษจำคุกสูง หรือคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหา/ลดข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา ต้องผ่านมติ เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนของสถานีเสมอ ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการเพียงลำพัง - หากขยายเวลา ต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายชัดเจน ไม่ใช่ขยายตามความพึงพอใจ - มีกลไกคุ้มครองพนักงานสอบสวนในการทำคดีอย่างตรงไปตรงมา ควบคู่กับการตั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนตรงจากประชาชนที่ปลอดภัยและปกปิดตัวตน	- ควบคุมดุลยพินิจด้วยระบบคณะกรรมการ: กำหนดให้คดีที่มีมูลค่าความเสียหายสูง คดีที่มีอัตราโทษจำคุกสูง หรือคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหา/ลดข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา ต้องผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนของสถานีเสมอ ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการเพียงลำพัง - หากขยายเวลา ต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายชัดเจน ไม่ใช่ขยายตามความพึงพอใจ - มีกลไกคุ้มครองพนักงานสอบสวนในการทำคดีอย่างตรงไปตรงมา ควบคู่กับการตั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนตรงจากประชาชนที่ปลอดภัยและปกปิดตัวตน	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน หรือดำเนินคดี หรือรวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวนการสอบสวน	หัวหน้างานสอบสวน พนักงานสอบสวน

2	การช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือการกลั่นแกล้งฝ่ายตรงข้าม	การใช้อำนาจหน้าที่ และดุลยพินิจโดยมิชอบเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพล หรือระบบอุปถัมภ์ นำไปสู่การทุจริตในหน้าที่	สูงมาก	1. ด้านบริหารจัดการ (ลดอำนาจเบ็ดเสร็จและระบบอุปถัมภ์) 2. ด้านเทคโนโลยี (เพิ่มความโปร่งใส) 3. ด้านกำกับดูแล (สร้างมาตรฐานและคัดกรองส่วนได้ส่วนเสีย)	- ตั้งคณะทำงานสอบสวนในคดีสำคัญหรือคดีที่มีความขัดแย้งสูง แทนการใช้พนักงานสอบสวนคนเดียว - จัดตั้งช่องทางร้องเรียนลับ ไปยัง Line Official Account โดยมีระบบปกปิดตัวผู้แจ้งเบาะแส - จัดทำคู่มือเกณฑ์ดุลยพินิจมาตรฐาน (SOP) บ่งชี้พฤติการณ์ในการสั่งฟ้อง/ไม่ฟ้องให้ชัดเจน	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน หรือดำเนินคดี หรือรวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวนการสอบสวน	หัวหน้างานสอบสวน พนักงานสอบสวน
---	---	--	--------	--	---	--	--------------------------------

พันตำรวจเอก



(จิตรกร ชาวนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์