



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเขาสินรินทร์

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุ ความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐ ประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประพฤติมิชอบสถานีตำรวจภูธรเขาสินรินทร์ จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ต่ำ (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1. งานอำนวยการ						
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็น ต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	4	3	12	สูง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	4	4	16	สูงมาก
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง แล้วเน้นการตามขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	3	4	12	สูง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2. งานป้องกันและปราบปราม						
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2	การทํำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2.2 การแจ้งเหตุ						
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับ แจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	3	4	12	สูง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
3. งานจราจร						
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การกวดขันบังคับใช้กฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
2	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			

		ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
4. งานสืบสวน						
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะ สืบสวนหา ข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	การทำบันทึกจับกุมและนำ ตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5. งานสอบสวน						
5.1 ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง กับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	การเสนอความเห็นการสอบสวน เพื่อชี้แจงประมาณในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้อาจเกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. งานอำนวยการ							
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการ ประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชามอบสินบน หรือมอบของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา	ต่ำ	- มาตรการประกาศเจตนารมณ์การ ไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ - ประชุมชี้แจงในการประชุม ประจำเดือนของสถานีตำรวจ - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาขั้นเงินเดือน ตามความสามารถของผู้ได้รับการ ประเมิน	หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจใน สังกัด	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการ ประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือ มอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	ต่ำ	- มาตรการประกาศเจตนารมณ์การ ไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ - ประชุมชี้แจงในการประชุม ประจำเดือนของสถานีตำรวจ - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาขั้นเงินเดือน ตามความสามารถของผู้ได้รับการ ประเมิน	หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจใน สังกัด	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น

1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์จากทางร้าน โดยสถานีตำรวจไม่มีความจำเป็นต้องใช้ในปฏิบัติหน้าที่	สูง	- มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการในการ จัดซื้อจัดจ้าง - การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	จัดทำบันทึกเสนอให้ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึง ความต้องการในการ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	ทุกครั้งที่มี การเสนอจัดซื้อจัด จ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ และ งานส่ง กำลังบำรุง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	สูงมาก	- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ใน การการจัดซื้อจัดจ้าง - การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	นำข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างเผยแพร่ทางเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชน ทั่วไป สามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	งานส่งกำลัง บำรุง และ งาน อำนวยการ
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง แล้วเนิการตามขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงิน ไม่เกิน 500, 000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ผู้มอบสินบน	สูง	- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ใน การการจัดซื้อจัดจ้าง - การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	นำข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างเผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	งานส่งกำลัง บำรุง และ งาน อำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. งานป้องกันและปราบปราม							
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ประจำลัด ที่ จับกุม
2	การทำการบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ประจำลัด ที่ จับกุม
2.2 การแจ้งเหตุ							
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	สูง	- มาตรการบันทึกการรับแจ้งและรายงานการตรวจสอบเหตุ - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	1.ทำการบันทึกการแจ้งเหตุ, ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และกรณีแจ้ง 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดสุรินทร์ทราบทุกครั้ง	ทุกครั้ง เมื่อมีการรับแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารเวร และเวรนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. งานจราจร							
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1	การกวดขันบังคับใช้กฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	- มาตรการให้ประชาชนมีส่วนร่วม แจ้งเบาะแสการรับสินบน - ติดตั้งกล้อง CCTV พื้นที่ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่เปิดกล้องบันทึกภาพวิดีโอติดตามตัวทุกนายในขณะปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	1. สร้างช่องทางร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สถานี ตำรวจ 2. ผู้บังคับบา ตรวจสอบกล้องวิดีโอที่บันทึกภาพไว้ 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ แจ้งเหตุทราบถึงผลการดำเนินการ	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จราจร
2	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	ผู้ขับขี่กระทำความผิดวินัยจราจร มอบของขวัญหรือสินบนให้ บริเวณจุดตรวจที่กวดขันวินัยจราจร เพื่อการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	- มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจร	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	หัวหน้าชุด และเจ้าหน้าที่ประจำผลัดที่กวดขันวินัย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. งานสืบสวน							
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำโหดร้าย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ข้าราชการตำรวจ หรือชุดปฏิบัติการที่จับกุม
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำโหดร้าย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ข้าราชการตำรวจ หรือชุดปฏิบัติการที่จับกุม
3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำโหดร้าย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ข้าราชการตำรวจ หรือชุดปฏิบัติการที่จับกุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5. งานสอบสวน							
5.1 ขั้นตอนในชั้นสอบสวน							
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	- มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	พนักงานสอบสวนเวร , ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ
2	การเสนอความเห็นการสอบสวน เพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง				

พ.ต.อ.

(จิตรกร ชาวนา)

ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์