



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และคำสั่งที่ ๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการ ได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน และได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ <https://khwaosinarin.surin.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ และแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก

(จิตรกร ชาวนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เขวาสินรินทร์ จว.สุรินทร์ โทร ๐ ๔๔๕๘ ๒๒๑๐

ที่ ๐๐๑๘(สร).๖๑/-

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.เขวาสินรินทร์

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และการป้องกันการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดมาตรการในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกำหนดให้ทุกสายงานนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(ไพรัช บัวสาย)

สว.อก.สก.เขวาสินรินทร์/เลขานุการ

-ทราบ

-กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.เขวาสินรินทร์ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัดต่อไป

พ.ต.อ.

(จิตกร ชาวนา)

ผกก.สก.เขวาสินรินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินชั้นเงินเดือน	- มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ - ประชุมชี้แจงในการประชุมประจำเดือนของสถานีตำรวจ - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาชั้นเงินเดือนตามความสามารถของผู้ได้รับการประเมิน	หัวหน้าสถานีตำรวจประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด	เจ้าหน้าที่งานอำนาจการ และข้าราชการตำรวจทุกนายรับทราบ/ถือปฏิบัติ และมีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
2. ผู้ใต้บังคับบัญชาขมอมสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง - การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	จัดทำบันทึกเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบถึง ความต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	เจ้าหน้าที่งานอำนาจการ มีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
3. เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์จากทางร้าน โดยสถานีตำรวจไม่มีความจำเป็นต้องใช้ในปฏิบัติหน้าที่	- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการการจัดซื้อจัดจ้าง - การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ทางเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ	- เจ้าหน้าที่งานอำนาจการ มีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต - ประชาชนสามารถตรวจสอบได้
4. เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการการจัดซื้อจัดจ้าง - การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ	- เจ้าหน้าที่งานอำนาจการ มีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต - ประชาชนสามารถตรวจสอบได้
5. เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการการจัดซื้อจัดจ้าง - การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ	- เจ้าหน้าที่งานอำนาจการ มีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต - ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ



พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ ประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ และข้าราชการตำรวจทุกนายให้รับทราบเกี่ยวกับการไม่รับสินบนในส่วนในประเด็นความเสี่ยงของงานอำนวยการ โดยให้พร้อมนำไปปฏิบัติ และมีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก ค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ซึ่งมีบรรจุในวาระประชุมประจำเดือนทุกเดือน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ

ข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มีนาคม 2568													
สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์													
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568													
ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	ส่วนงาน	ชนิดพัสดุ	หมวดหมู่	ประเภทพัสดุ	ลักษณะพัสดุ	วงเงินงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ
1	พ.ศ. 2568	กองเวรยาม	กองเวรยาม	พัสดุ	พัสดุ	พัสดุ	พัสดุ	82,000	82,000	82,000	82,000	82,000	82,000

ตรวจแล้วถูกต้อง
ท.ศ.อ.
(จิตรกร ขาวนา)
นายกสภ.เขวาสินรินทร์



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาว่าจ้างเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ได้มีหนังสือเชิญชวนผู้ประกอบการเข้ายื่นซองเพื่อ
ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจงเป็น
เงินจำนวน ๘๒,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) นั้น

ผู้ได้รับคัดเลือกได้แก่ ทำง่วนส่วนจัดซื้อ พัสดุการปีงบประมาณ โดย นายพิษณุกร โสภณโกล
ได้เสนอราคา ๘๒,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีอื่นๆ ค่าขนส่ง ค่าจัด
หาและดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(จิตรกร ขาวนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาว่าจ้างเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ ได้มีหนังสือเชิญชวนผู้ประกอบการเข้ายื่นซองเพื่อ
ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจงเป็น
เงินจำนวน ๘๒,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) นั้น

ผู้ได้รับคัดเลือกได้แก่ ทำง่วนส่วนจัดซื้อ พัสดุการปีงบประมาณ โดย นายพิษณุกร โสภณโกล
ได้เสนอราคา ๘๒,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีอื่นๆ ค่าขนส่ง ค่าจัด
หาและดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(จิตรกร ขาวนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์

สถานีตำรวจภูธรเขวาสินรินทร์ นำข้อมูล

- การจัดซื้อจัดจ้าง <https://khwaosinarin.surin.police.go.th/o15-2/>

- ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง <https://khwaosinarin.surin.police.go.th/o14-2/>

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้นุคคลสูญหาย โดยเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับสินบน
2. เมื่อบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	- มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด		- เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามที่มีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก ค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
3. เมื่อตรวจสอบที่เกิดเหตุกรณีได้รับ แจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือตรวจสอบไม่พบเหตุดังกล่าว	- มาตรการบันทึกการรับแจ้งและรายงานการตรวจสอบเหตุ - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง - มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	1.มีการทำบันทึกการแจ้งเหตุ โดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2. กรณีแจ้ง 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดสุรินทร์ทราบ	- เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก ค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.วรกร พระพลโยธิน รอง ผกก.ป.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง สว.ป.สภ.เขวาสินรินทร์ ประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ชุดร้อยเวรป้องกันปราบปราม สายตรวจรถจักรยานยนต์ ให้รับทราบเกี่ยวกับการไม่รับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมนำไปปฏิบัติ และมีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหา การรับสินบน มีจิตสำนึก ค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ซึ่งมีการประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ในทุกวัน

๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. การกวดขันบังคับใช้กฎหมายจราจร เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	- มาตรการให้ประชาชนมีส่วนร่วมแจ้งเบาะแสการรับสินบน - ติดตั้งกล้อง CCTV พื้นที่ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่เปิดกล้องบันทึกภาพวิดีโอติดตามตัวทุกคนในขณะปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	1. สร้างช่องทางร้องเรียนในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกล้องวิดีโอที่บันทึกภาพไว้ 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการดำเนินการ	- เจ้าหน้าที่งานจราจรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และไม่เลือกปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่งานจราจรมีความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
2. การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจรผู้ขับขี่กระทำความผิดวินัยจราจร มอบของขวัญหรือสินบนให้ บริเวณจุดตรวจที่กวดขันวินัยจราจรเพื่อการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	- มาตรการการประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจร	- เจ้าหน้าที่งานจราจรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และไม่เลือกปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่งานจราจรมีความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานจราจร



พ.ต.อ.จิตรกร ชาวนา ผกก.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วรกร พชรพลโยธิน รอง ผกก.ป.สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วีระพันธ์ พุ่มพวง สวป.สภ.เขวาสินรินทร์ ประชุมชี้แจง กำชับ เจ้าหน้าที่งานสายตรวจจราจร ให้รับทราบเกี่ยวกับการไม่รับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมนำไปปฏิบัติ และ มีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก ค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ซึ่งมีการประชุม ปลอ่ยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ในทุกๆวัน และได้ติดป้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร ตู้ยาม 601 ถนนปัทมานนท์ ต.เขวาสินรินทร์ อ.เขวาสินรินทร์ จ.สุรินทร์

๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ในการจับกุมผู้ต้องหาเจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นुकคสสุญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่งานสืบสวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และไม่เลือกปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่งานสืบสวนมีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
2. ในการควบคุมตัวผู้ต้องหา ขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง			
3. ในการทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนเจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง			

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน



พ.ต.ท.สรวิศ สำราญรัมย์ รอง ผกก.สส.ภ.เขวาสินรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ต.สันต์ เชื้อมัน สว. สส.ภ.เขวาสินรินทร์ ประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ให้รับทราบเกี่ยวกับการไม่รับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมนำไปปฏิบัติ และมีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ซึ่งมีการประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ในการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวนเจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	- มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น	- เจ้าหน้าที่งานสอบสวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และไม่เลือกปฏิบัติ
2. ในการเสนอความเห็นการสอบสวน เพื่อชี้ฝั่งประมาทในคดีจราจรเจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	- เจ้าหน้าที่งานสอบสวนมีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก คำนึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน



พ.ต.ท.พัสกร โพธาราม รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เขวาสินรินทร์ พร้อม พ.ต.ท.บุญไทย มุลสมาลัย
สว.(สอบสวน)สภ.เขวาสินรินทร์ ประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ให้รับทราบเกี่ยวกับการไม่รับ
สินบนในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมนำไปปฏิบัติ และมีความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน มีจิตสำนึก
ค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต